CICR

Nous cherchons

Un(e) Responsable de la zone sud Lubero
(Interne & externe)

Le Comité international de la Croix-Rouge (CICR) est une organisation humanitaire indépendante, neutre et impartiale. Il est établi en République démocratique du Congo par l'Accord de Siège du 27 février 1982 (Ordonnance loi n°83/014 du 1er avril 1983), et a son siège à Genève, en Suisse.

Le CICR a pour but de protéger et d'assister les victimes des conflits armés et d'autres situations de violence. Il veille également à la promotion du droit international humanitaire et des principes du Mouvement international de la Croix-Rouge et du Croissant Rouge. Le CICR est une organisation à but non lucratif et dépend entièrement des contributions qu'il reçoit pour exécuter son mandat humanitaire.

En vue de renforcer son équipe **Management** pour son **Bureau** de **Beni,** le CICR souhaite recruter **un.e Responsable de la zone sud Lubero (Grade B3) basé à Beni** pour une durée de 12 mois avec possibilité de renouvellement. La date souhaitée de début pour le/la candidat.e qui sera sélectionné.e est le **3 juin 2024**.

Responsabilités et tâches principales

La/le Responsable de la zone sud Lubero contribue à définir, mettre en œuvre et monitorer les projets et activités CICR dans sa zone de Responsabilités, en coordination avec le Management du bureau de Beni, ainsi qu'à représenter le CICR au niveau local et régional. Il/Elle est en charge de la gestion complète des missions sur le terrain, y compris des missions sensibles. Il/Elle :

Représentation, Communication et Networking

- Œuvre à l'établissement et au développement d'un réseau d'interlocuteurs pertinents : autorités militaires et civiles, groupes armés non-étatiques, société civile, ONGs (MSF, Caritas, etc.), organisations internationales (OCHA, UNICEF, etc.) ; tient à jour la liste des interlocuteurs.
- Maintient des contacts opérationnels privilégiés entre le CICR et la société nationale de la Croix-Rouge de RDC, et avec le Mouvement en général.
- Identifie et cartographie les acteurs humanitaires présents dans la zone de responsabilité.
- Analyse les activités de protection et d'assistance offertes par les organisations présentes dans la zone de responsabilité et adapte celles du CICR.
- Représente et promeut occasionnellement le CICR au cours de ses activités, auprès de tous les interlocuteurs et des bénéficiaires/victime.
- Planifie, prépare et exécute des séances de diffusion opérationnelle et institutionnelle dans sa ZR.
- Maintient un lien privilégié avec le CdB en plus du délégué protection qui couvre la zone du Sud Lubero et partage son analyse et ses recommandations sur le contexte et la situation générale dans la zone concernée.

Gestion de la Sécurité

- Effectue des analyses régulières sur la situation sécuritaire dans la ZR (au niveau local, régional et national) afin d'obtenir des garanties de sécurité avant le déploiement des équipes.
- Maintient et développe un réseau d'interlocuteurs pertinents pour les questions de sécurité y compris les forces armées, les groupes armés non-étatiques (GAs) ; groupes de pression et autres groupes d'influence (Rastas).
- Responsable de l'émission et l'application des consignes de sécurité par les équipes CICR.
- Maintient le logbook concernant les incidents de sécurité dans la zone de responsabilité.
- Fait des évaluations des zones et infrastructures viables pour l'hébergement des équipes.
- Veille à ce que les équipes déployées respectent les consignes sécuritaires (couvre-feu notamment) ; briefing sur le contexte sécu et consignes aux équipes.
- Gère et informe le management de toute irrégularité ou problème de sécurité sur le terrain.

Logistique et coordination des activités CICR dans la ZR

- Assure la gestion sécuritaire, administrative, logistique et financière des sorties terrain (fiche de mission et fiche de mission sensible, ordre de mission, avance de travail, clôture d'avance de

travail, matériel, véhicules, etc.) et respecte les délais requis en la matière ; prend les dispositions pour l'hébergement des équipes sur le terrain.
- En coordination avec les divers départements, considère et oriente les activités à mettre en œuvre dans sa ZR.
- Contribue à la planification mensuelle des sorties terrain de tous les départements, proportionnellement aux ressources disponibles.
- Contribue à l'organisation des sorties terrain inter-sites (SD Goma, …).
- Participe à la gestion de la base CICR de Kirumba, le cas échéant.

Analyse et synthèse
- Analyse la situation humanitaire et la sécurité, ainsi que l'identification des problématiques humanitaires et de protection émergeante.
- Analyse le déroulement des activités ainsi que l'élaboration/adaptation de la stratégie de la sous-Délégation.
- Analyse les actions des autres acteurs humanitaires dans sa ZR et, le cas échéant, adapte les activités CICR.
- Contribue au suivi hebdomadaire du contexte de la ZR auprès des interlocuteurs clés.
- Rédige les rapports institutionnels demandés à l'équipe protection terrain, des PV de réunion, points saillants et autres notes ad hoc sur des thèmes, situations ou acteurs particuliers.
- Fait la présentation et la préparation des rapports (trimestriels, semestriels, RdM, BOR, SitRep, MoM, etc.).
- Rédige les rapports relatifs aux séances de diffusion des principes humanitaires.

Protection de la population civile (PPC)
- S'informe proactivement sur la situation de la population civile résidente et déplacée dans la ZR (violations du DIH /autres normes applicables), et analyse des conséquences humanitaires.
- Informe le délégué Protection et le Coordinateur Adj Prot des problématiques constatées et assure un suivi de l'évolution des situations PPC/protection dans sa région assignée.
- En collaboration avec le Délégué Protection, analyse les cas et les tendances PPC dans sa zone de responsabilité.
- Met en œuvre les suivis PPC et des réponses Protection exceptionnelles (ex : Assistance Protection).

Protection de l'Enfance (PE) – uniquement Nord Kivu
- Analyse la problématique et identifie les zones vulnérables au recrutement et re-recrutement de mineurs dans la ZR.
- Supporte avec l'unité Protection de l'enfance et le département Protection en général la mise en place de réponses et d'activités appropriées aux problématiques de(re) recrutement de mineurs.

Détention
- Collecte toutes les informations pertinentes liées au(x) phénomène(s) de détention, dont allégations d'arrestation (dans les lieux transitoires et/ou chez les GAS), problème de traitements de détenus dans la ZR et les communique au délégué Protection.
- Sur demande, assure un rôle d'interprète pour le débriefing de détenus libérés.

Protection des lien familiaux
- Suivi ad hoc des divers dossiers opérationnels RLF : collectes de Messages Croix-Rouge, demandes de recherches, identification et référencement à l'équipe RLF d'Enfants Non-Accompagnés, réunifications familiales.
- Participation aux activités préparatoires œuvrant aux réunifications familiales (analyse du contexte de sécurité ; sensibilisation des porteurs d'armes et des acteurs civils, religieux et étatiques), surtout dans les zones géographiques ou des enfants sont réunifiés régulièrement.

Profil et qualités requises

- Diplôme universitaire/supérieur (BAC+5) en Droit, Sciences sociales, Sciences politiques, Relations internationales, Communication ou dans un domaine relevant.
- 4-5 ans d'expérience professionnelle en tant que responsable de programme dans une Organisation humanitaire et/ou une autre structure ou dans un domaine similaire.
- Maîtrise du français (écrit et parlé).

CICR

- Connaissances de lingala et swahili (écrit et parlé).
- Bonne connaissance de l'anglais.
- Très bonnes connaissances de l'environnement socio-politique, géographique et humanitaire du Nord Kivu et Lubero en particulier (souhaitable).
- Maîtrise des outils informatiques (Microsoft Office : Word, Excel, Powerpoint, etc.), plates formes de messagerie (Outlook, IBM Lotus Notes, Microsoft Teams).
- Intègre dans toutes ses activités.
- Très bonne capacité d'organisation.
- Capacité à gérer une équipe.
- Forte capacité à travailler sous stress et de manière indépendante.
- Capacité à travailler dans l'urgence et disponibilité pour des missions terrain.

Comment postuler :

Complétez le formulaire au plus tard le **1er avril 2024 avant 17h00** sur le lien FORMULAIRE DE RECRUTEMENT 2024-03/03-RDZ BNI ou en utilisant **le QR code ci-dessous** avec votre smartphone.

NB :

- Les candidat.e.s qui ne compléteront pas le formulaire dont le lien ci-dessus ne seront pas consideré.e.s.
- Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s.
- Et si vous êtes présélectionné.e pour l'étape suivante, vous serez recontacté.e par email par notre équipe RH à qui vous devrez envoyer dans les 72 heures votre cv et lettre de motivation pour la suite du processus selon les indications.
- Les candidatures féminines sont vivement encouragées.
- Les candidatures de personnes en situation de handicap sont vivement encouragées.
- Le CICR n'exige de fonds pendant et ni après le processus de recrutement.
- Ce processus de recrutement servira également à alimenter le pool métier (réserve) des **Responsables de la zone de grade B3** pour les besoins futurs au sein de la Délégation en RDC pour une validité de 12 mois.

Fait à Kinshasa, le 20 mars 2024.

Département des Ressources Humaines
Comité international de la Croix-Rouge – RDC